

帝国タイムス

明治33年3月3日創業

THE TEIKOKU TIMES

旬刊 2025年(令和7年) 7月15日(火曜日) 第13869号

成長のための企業法務

第75回

アンビシャス総合法律事務所 弁護士 奥山倫行

リスクマネジメント

(オンラインカジノ)

Q 芸能人やプロスポーツ選手がオンラインカジノをやっていることを知られ、活動を自粛したり、謝罪したりするニュースを目にします。当社の従業員の中にも、オンラインカジノをやっている者もいますので、企業としても何らかの対応をする必要があるかもしれません。オンラインカジノは違法だと思いがちですが、どうな行爲が問題になるのでしょうか。また、企業として対応を進める際の留意点も教えてください。

A インターネットを通

うえで、企業としても必要な対応を進めてください。

オンラインカジノとは

「オンラインカジノ」は、スマートフォンやパソコンなどを利用してオンライン上でゲームを行うことです。賭博罪をするには犯罪、賭博罪などにあたります。実際の検挙事例も枚挙に暇がありません。違法なオンラインカジノです。潜在的な利用者数百万人はいとも言われ、根深い問題です。利用も簡単です。間違えた情報も多く出回っているため、御社の従業員の中にも、間違えた理解のもと、軽い気持ちで手を染めている人もいます。もちろん、この機会に正しい認識を確認した

ツベティングなど多様なものがあります。

オンラインカジノは違法?

オンラインカジノについて、一部のSNSやウェブサイトで「海外のサービスなので合法」という声があります。これは「海外に違法な運営されているから大丈夫」「日本に拠点がなくから大丈夫」「日本に店舗がないから大丈夫」「グレートだから大丈夫」「本では取り締まれないから大丈夫」「合法だと思つたと言は大きな問題にはならない」「みんなやっているから大丈夫」一仮に違法になったとしても摘発まではされないなどの情報発信を見ることがありますが、誤法です。ギャンブルの内容には、ルーレット、スロット、バカラ、ブラックジャック、ポーカー等のカードゲームの他にも、バズルゲームやプロ野球、サッカー、格闘技等の勝敗に賭けるスポーツベッティングなど多様なものがあります。

任を問われることはあります。

どのような罪になる?

また、オンラインカジノの多くは、サイト上で銀行口座やクレジットカードと組んでアカウントを作り、ポイントを購入し、入ったうえでゲームを行い、獲得したポイントで換金する仕組みになっています。パソコンやスマートフォン上の操作で完結するので、オンラインゲームやスマホゲームの延長のような感覚で、手軽に利用してしまうのだと思いがちですが、手軽だからといって違法性がなくなるわけではありません。さらに、インターネットで検索すると、お勤めのオンラインカジノを紹介する動画や、オンラインカジノを楽しんで攻略法を解説しているような動画もあったりします。違法な行為の勧誘なので注意してください。

日本の事業者がオンラインカジノを日本で運営している場合は賭博罪開張等罰則罪(刑法186条2項)に該当します。

罰則

しかし、オンラインカジノのほとんどは海外の事業者が運営しており、日本の国内法では直接取り締まることができないことがほとんどです。このような規制の甘さから日本がターゲットにされ、日本がターゲットにされているようです。

(2)利用した場合

日本では日本の法律に基づいて違法に運営されている競馬や競輪、競艇などの公営競技や、 totoなどのスポーツ振興くじ以外の賭博行為は、賭博罪(刑法185条)や常習賭博罪(刑法186条1項)に該当します。賭博とは、偶然の勝敗に金銭などの経済的対価を賭けることです。

オンラインカジノの多くは海外で合法に運営されていますが、日本国内からこれらのサイトにア

セスしてオンラインカジノで賭博を行うと違法です。賭博罪は「50万円以下の罰金又は科料」(刑法186条2項)とされ、賭博行為に常習性が認められれば常習賭博罪として「3年以下の懲役」(刑法186条1項)の法定刑が定められています。常習性は、何回繰り返したかという明確な基準はありません。頻度や期間や回数を踏まえて総合的に判断されます。

企業が対応する際の留意点

企業としては、オンラインカジノが違法であることを前提にした対応をする必要があります。実際に特定の従業員がオンラインカジノをやっているのを耳にした場合、この噂を耳にした場合、情報の出所を確認したうえで、社内調査を進める必要があります。調査方法としては、従業員に対するヒアリングが中心になると考えられます。ヒアリング対象者の選定やヒアリングをする順番(対象従業員との関係性が薄いものから順に聞いていく)にも配慮が必要です。

また、調査結果によっては、刑事責任や懲戒処分等の労働契約上の責任などを追及する必要も出てくるかもしれません。仮に職場内で多くの従業員が違法性の認識なく行っていた場合には企業のレピュテーション低下に配慮した対応が必要になってくる場合もあります。そのため、安易に捉えると重大なコンプライアンス上の問題に発展しかねませんので、調査を行う場合にはこの種の不祥事対応に知見がある弁護士に相談しながら慎重に対処することが肝要です。

アンビシャス総合法律事務所

札幌市中央区大通西11の4の22 第2大通
藤井ビル8F、電話011-210-7500
1、FAX011-210-7502
<https://ambitious.jp>